

ISSN 1852-057X

Revista Teológica

Nº 166

El sacerdocio universal de todos los creyentes

Diversidad de servicios en la iglesia apostólica

La doctrina del llamado

CONCORDIA THEOLOGICAL
SEMINARY LIBRARY

NOV 14 2008

El ministerio pastoral

FT. WAYNE, IN

*La misión de la iglesia como marco integrador del ministerio
pastoral y el sacerdocio universal*

Libertad, privilegio y responsabilidad de todo bautizado

EDICION ESPECIAL POR EL CONCILIO DE LA
IGLESIA EVANGÉLICA LUTERANA ARGENTINA

ISSN 1852-057X

REVISTA TEOLÓGICA

Nº 166 - Año 48 - Octubre 2008

Publicación Anual del Seminario Concordia
Escuela Superior de Teología de la
Iglesia Evangélica Luterana Argentina

Fundado en 1942

Calle 49 Nº 7200 (ex Libertad 1650)
B1655 - José León Suárez
Buenos Aires - Argentina
Tel/Fax: 54+011-4720-7797/4729-0345
E-mail: concordia@asit.org.ar



Diagramación y Armado: ECA - Dpto. de Producción y Distribución
de Recursos Cristianos de la IELA.

Composición del manuscrito: Prof. Roberto Bustamante - DiM

Tirada: 300 Ejemplares.

Imprenta: ALFIRE - Octubre de 2008

Contenido de esta edición:

Concilio de la
Iglesia Evangélica
Luterana Argentina
2009-2010

Sesión Inicial



Plan Nacional 2007-2017 Siervos en Misión...
¡Vivamos en Adoración! Lema 2008-2009

Índice

de contenidos

Índice de contenidos.....	5
Presentación del Concilio 2009-2010.....	7
Colaboradores.....	10
Abreviaturas.....	12
Glosario.....	13
 Primera ponencia (José Pfaffenzeller)	
<i>El sacerdocio universal de todos los creyentes.....</i>	<i>17</i>
 Segunda ponencia (Damián Fischer)	
<i>Diversidad de servicios en la iglesia apostólica.....</i>	<i>33</i>
 Tercera ponencia (Antonio Schimpf)	
<i>La doctrina del llamado.....</i>	<i>41</i>
 Cuarta ponencia (Jorge Krüger)	
<i>El Ministerio pastoral.....</i>	<i>62</i>
 Quinta ponencia (Sergio Schelske)	
<i>La misión de la iglesia como marco integrador del ministerio pastoral y el sacerdocio universal.....</i>	<i>74</i>
 Sexta ponencia (Eddy Kroeger)	
<i>Libertad, privilegio y responsabilidad de todo bautizado.....</i>	<i>89</i>
 Guía de preguntas para el trabajo congregacional	95
(También se encuentran al final de cada ponencia)	

Guía de preguntas para el
Trabajo congregacional

Preguntas de la primera ponencia

(Página 17)

1. ¿Qué es el sacerdocio universal de todos los creyentes? ¿Cuál es su fundamentación bíblica?
2. ¿Cómo se ve reflejado este sacerdocio de todos los creyentes en la realidad de la congregación?
3. ¿Cómo estamos desplegando nuestro sacerdocio a través de nuestra vocación en el mundo?
4. ¿Percibimos la oposición de Satanás en esto de ejercer nuestro sacerdocio en la vida diaria? ¿Qué hacemos para luchar contra sus ataques?
5. ¿Cuál es el alcance y la relación entre el sacerdocio universal de todos los creyentes y el oficio pastoral según nuestra doctrina?
6. ¿Cómo se vive y se distingue en la práctica de nuestra congregación el sacerdocio de todos los creyentes y el oficio público del ministerio?
7. ¿Es ésta la postura que queremos adoptar?
8. ¿Qué modalidades de aplicación ya hemos experimentado satisfactoriamente y podemos compartir con otros?

Preguntas de la segunda ponencia

(Página 33)

1. ¿De qué manera vemos plasmada la diversidad de servicios en nuestra congregación?

2. A partir de Efesios 4.11-13 ¿podemos decir que una comunidad cristiana no está madura si algunos de sus miembros no ejerce un servicio específico o no están siendo capacitados para la obra del ministerio? Fundamenten sus opiniones.

3. Muchas de nuestras congregaciones son asistidas por pastores a la distancia. Eso acarrea inevitablemente desatención. Muchas veces, por este motivo no se guarda el día de reposo y, obviamente se produce una discontinuidad en la enseñanza en todos los niveles. Además, los miembros pierden comunión entre ellos. ¿Cómo analizamos esta situación a partir de lo estudiado? ¿Qué pasos podemos dar en sujeción a la palabra de Dios?

Tómese en cuenta lo que leemos en 1Timoteo 3.1-7; 5.22; 2Timoteo 2.2; Tito 1.5-11.

"Porque donde quiera existe la iglesia, allí también existe el derecho de administrar el evangelio. Por lo cual, es necesario para la iglesia retener el derecho de llamar, elegir y ordenar ministros." (Tratado Sobre el Poder y la Primacía del Papa, Libro de Concordia, 345.67).

4. Por lo general nuestras congregaciones están organizadas bajo el liderazgo de un pastor y una comisión directiva, la que está básicamente integrada por un presidente, secretario y tesorero, además de otros colaboradores. ¿Qué evaluación podemos hacer de este modelo a partir del estudio de los servicios en la iglesia apostólica? ¿Cómo pesa esto a la hora de elegir a nuestras comisiones directivas?

La iglesia del tiempo de los apóstoles se reunía frecuentemente para orar, e incluso ayunar, especialmente en tiempos de dificultad y cuando elegían e imponían las manos a sus servidores. En esto también seguían el ejemplo de Jesús. ¿Consideran que su congregación es diligente en la oración? ¿Por qué? ¿Hay alguna relación entre la acción del Espíritu Santo y la oración de la iglesia? ¿Cómo se relacionará esto con los dones y el empleo de los mismos? ¿Cómo podemos mejorar?

5. ¿Es ésta la postura que queremos adoptar?

6. ¿Qué dificultades y trabas tenemos para llevar esto a la práctica?

7. ¿Qué modalidades de aplicación ya hemos experimentado satisfactoriamente y podemos compartir con otros?

Preguntas de la tercera ponencia

(Página 41)

1. ¿Qué modalidades prácticas del *rite vocatus* ("rito del llamado") estamos dispuestas a considerar válidas en nuestro tiempo y contexto?
2. ¿Consideramos válido poner en práctica esta doctrina para otras áreas de servicio (oficios) además del ministerio público (el pastorado)?
3. ¿En qué casos y de qué manera específica pondríamos en práctica esta doctrina si la aplicáramos a otros oficios?
4. ¿Qué riesgos puede ayudarnos a enfrentar en nuestro contexto una correcta comprensión y aplicación de esta doctrina hoy?
5. ¿Por qué será prioritaria la aplicación de esta doctrina? a) ¿Por ser una barrera eficaz para preservar el orden dentro de la congregación? b) ¿Porque es el medio a través del cual Dios pone en funcionamiento los dones que hacen falta para la misión?
6. ¿Es ésta la postura que queremos adoptar?
7. ¿Cómo está nuestra realidad frente a esta postura? ¿Qué podemos mejorar?
8. ¿Qué dificultades y trabas tenemos para llevar esto a la práctica?
9. ¿Qué modalidades de aplicación ya hemos experimentado satisfactoriamente y podemos compartir con otros?

Preguntas de la cuarta ponencia

(Página 62)

1. ¿Las funciones realizadas por los que ocupan el oficio pastoral reflejan la obra de Cristo?
2. ¿Cuál es la relación entre el ministerio pastoral y los otros servicios que la iglesia tiene el derecho de instituir para su buen funcionamiento?
3. ¿Estamos supervisando el trabajo de nuestros pastores? ¿Ellos lo permiten y nos animan a hacerlo?
4. ¿Aceptaríamos la idea de un ministerio compartido entre más de un pastor o con diáconos debidamente llamados por la Iglesia?
5. ¿El pastor promueve la capacitación de los miembros de nuestra congregación para ejercer diferentes servicios?
6. ¿Limitamos las actividades del ministerio pastoral únicamente al ámbito de la congregación, o procuramos que el pastor sirva también a la sociedad y entidades seculares?
7. ¿Es ésta la postura que queremos adoptar?
8. ¿Qué modalidades de aplicación ya hemos experimentado satisfactoriamente y podemos compartir con otros?

Preguntas de la quinta ponencia

(Página 74)

1. ¿Hemos tenido históricamente la intención (deseo, impulso) de cruzar las barreras que nos separaban de otras personas por causa del Evangelio y para anunciarles el Evangelio?, ¿Qué nos impidió o fomentó el cruce intencional de tales barreras?, ¿Qué nivel de responsabilidad le podemos atribuir a la relación desarrollada entre el oficio pastoral, otros oficios y el sacerdocio/servicio de todos los creyentes?
2. ¿De qué manera hemos enseñado y priorizado la administración de los medios de gracia en nuestras congregaciones?, ¿Hemos tenido dificultades para entenderlos como medios para la misión?, ¿Qué funciones, tareas o prácticas cotidianas en las congregaciones necesitan ser reestructuradas para que el anuncio del Evangelio a quienes no creen no sea limitado o entorpecido?, ¿Quiénes pueden asumir nuevas responsabilidades en la congregación?, ¿Cómo presentamos las nuevas necesidades y estimulamos a que se formen nuevos oficios?
3. ¿Cómo se ha plasmado en la realidad de nuestras congregaciones la tarea sacerdotal de todos los creyentes?, ¿Cuáles fueron los obstáculos o estímulos para ello?, ¿En qué áreas de servicio o tareas específicas se encuentra involucrada hoy la mayoría de los miembros activos de tu congregación? (Hacer una lista general y luego agruparla, en lo posible, en conjuntos afines.)
4. ¿Qué conclusión pueden sacar de este ejercicio?, ¿Qué fortalezas y debilidades de nuestra congregación quedan expuestas? ¿Cuál es la imagen que tenemos de nosotros mismos como iglesia? ¿Cómo afecta esta imagen a nuestra capacidad de desarrollar un buen testimonio de todo lo que Dios ha hecho en nuestras vidas personales y comunitarias? ¿Hemos preferido y/o reemplazado el servicio según dones por cargos y posiciones temporarios (comités, comisiones directivas, etc.)?, ¿Encuentran dificultades para comprometer a nuevas personas en tareas de la congregación?, ¿Cuáles pueden ser los motivos?, ¿Qué cambios pueden hacerse en nuestras estructuras para renovar nuestra forma de ver el trabajo de la iglesia como "un servicio para el bien de todos" y no como "una carga para mí"? ¿Qué nuevas formas de desarrollar un servicio de acuerdo a los dones podemos pensar y proponer?
5. ¿Cuáles son los principios que se observan con mayor intensidad en nuestra congregación?, ¿Cuáles se observan menos?, ¿Pueden

explicar estas diferencias y sus causas?, ¿Qué nos dicen estas observaciones en cuanto a nuestra identidad, forma de planificar el quehacer parroquial y finalmente, sobre el modo de trabajar como iglesia?

6. ¿Es ésta la postura que queremos adoptar?

Preguntas de la sexta ponencia

(Página 89)

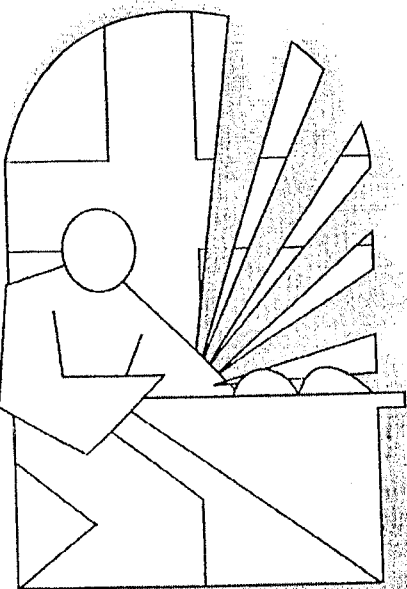
1. Si estamos de acuerdo en que Dios, Señor y Salvador nuestro, nos está pidiendo que trabajemos unidos para que no existan divisiones que desgastan y desconciertan ¿Qué pasos sugiere dar para lograr una verdadera unidad de objetivos y criterios en la IELA?; ¿Cómo podemos ser más solidarios con las congregaciones, pastores y/o líderes que se encuentran desanimados o inseguros en su servicio?
2. Nuestra iglesia tiene una larga historia de buenos propósitos, decisiones acertadas y resoluciones de asambleas, autoridades, comités y hasta de concilios que fueron escasamente aplicadas o incluso resistidas. ¿Qué propone para revertir esa situación? ¿A qué se comprometen, personalmente y como grupo congregacional a partir de hoy?
3. El escrito de Martín Lutero sobre la libertad cristiana nos muestra claramente que de aplicar esta enseñanza bíblica, ya no estaríamos pensando en "qué debemos hacer" o en "que espera Dios de nosotros". ¿Podemos vivir en un servicio libre, gozoso y dirigido a las necesidades espirituales del prójimo; en este mundo secular, materialista, corrupto, anárquico y que se burla y pisotea toda idea de orden, principios, normas y respeto a Dios? ¿O no queremos hacer los cambios que esto implicaría en nuestras vidas? ¿Cómo podemos ayudarnos mutuamente para acercarnos al modelo bíblico de vida cristiana?
4. ¿Es ésta la postura que queremos adoptar?
5. ¿Cómo está nuestra realidad frente a esta postura? ¿Qué podemos mejorar?
6. ¿Qué dificultades y trabas tenemos para llevar esto a la práctica?

Pregunta referente al glosario

(Página 13)

1. ¿Estamos de acuerdo con estas definiciones de términos?

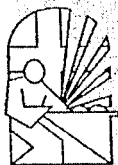
Apuntes



La Revista Teológica es la publicación anual del Seminario Concordia, la Escuela Superior de Teología de la Iglesia Evangélica Luterana Argentina.

El objetivo fundamental es ofrecer un recurso de reflexión teológico que sea útil para la edificación espiritual e intelectual de nuestros lectores y que a su vez sirva como testimonio de aquello que creemos, enseñamos y confesamos.

El cuerpo docente del Seminario Concordia esta integrado actualmente por los profesores: José Pfaffenzeller, Antonio Schimpf y Roberto Bustamante.



Seminario Concordia

Libertad 7200 (calle 49 ex 1650) B1655DEH
José León Suárez - Buenos Aires - Argentina
www.seminarioconcordia.com.ar