

Red

REVISTA TEOLOGICA



PUBLICACION

DEL

133155

SEMINARIO CONCORDIA

RECEIVED

MAY 19 1987

... crezcamos en todo en aquél que es
la cabeza, esto es, Cristo.

Efesios, 4: 15
CONCORDIA THEOLOGICAL SEMINARY
LIBRARY
WEL. WAYNE, INDIANA 46325

1987

Número 127

I
E
L
A

bienaventuranza! Vamos a estudiar teología para ver qué son todas las cosas que Dios ha revelado a través de su Hijo.

En segundo lugar, vamos a estudiar para que, siendo nosotros bienaventurados, también otros sean bienaventurados. Para que por nuestro testimonio y actividad también otros lleguen al conocimiento de todas aquellas cosas que el Padre ha dado a su Hijo. Y para que algún día podamos volver contentos a Jesús y decirle: "Señor, hemos visto cosas maravillosas, en TU Nombre hemos hecho grandes cosas."

Y en tercer lugar, vamos a estudiar para la gloria de Dios. Para que siendo bienaventurados nosotros, y haciendo bienaventurados a otros, Jesús alce su vista al Padre, lleno de alegría en el Espíritu Santo, y diga: "Te alabo, Padre, por todas estas cosas que están sucediendo en el Seminario Concordia. Te alabo, Padre, por todas estas cosas que están sucediendo hoy en la IELA, en la Argentina hoy." Amén.

PREDICADOR: profesor Héctor Hoppe.

Culto de apertura, lunes 16 de marzo de 1987, Seminario Concordia.

* * *



CONTENIDO:

	<u>Página</u>
++ EDITORIAL - SIRVAMOS AL SEÑOR CON ALEGRÍA	1
++ EVANGELIO Y EVANGELIZACIÓN	3
++ DIACONÍA: EL AMOR DE DIOS PUESTO EN ACCIÓN	10
++ HOMILÉTICA: SERMÓN DE APERTURA DEL AÑO LECTIVO 1987 .	33

temente reflexionar sobre el mensaje, sobre las implicancias, sobre las aplicaciones que el evangelio tiene para la vida y realidad circundante de los receptores. Para ello es necesario conocer quién es el receptor y qué realidad es la que vive, cuál es el medio y cuáles las personas en las que el mensaje se hará visible y tangible. No debe ser el simple asentimiento a un mensaje intrascendente de un Cristo llevado al extremo de un buen paradigma humano o lejano redentor divino.

* * * * *

DIACONÍA

EL AMOR DE DIOS puesto en ACCIÓN.

Nota: el presente trabajo fue presentado por la señorita Olivia M. Kroeger, en cumplimiento al programa de Exégesis del N.T. II (1 Ti.), que cursara el 2° semestre de 1986.

EXÉGESIS DEL TEXTO

TEXTO ELEGIDO: 1 Ti. 3:8-13.

:8] "Los diáconos asimismo deben ser honestos, sin doblez, no dados a mucho vino, no codiciosos de ganancias deshonestas;"

'diáconos' del gr. diákonos = siervo o ministro. Uno que sirve a otro. Uno que desempeña un oficio determinado en la iglesia local. Podemos considerarlo un título de honor.

"... el que quiera hacerse grande entre vosotros será vuestro servidor, y el que quiera ser el primero entre vosotros será vuestro siervo" (Mt. 20:26,27).

No tenemos mayores referencias en cuanto al trabajo específico que hacían los diáconos en el N.T.. Se los menciona en Fil. 1:1 y se habla un poco sobre su tarea en Hch. 6:1-7.

Los apóstoles no podían encargarse de todo el trabajo congregacional. Su función principal era enseñar y predicar. Aconsejaron, pues, que se eligieran 'siete varones de buen testimonio' para que 'sirvieran a las mesas'. Es decir, que se buscaran 7 diáconos que se encargaran de atender a las viudas y necesitados. Rescatamos su labor principal como la de asistencia social y administración. Siendo siervos escogidos por sus virtudes y consagración; ordenados para este oficio por los apóstoles mediante la imposición de manos. Eran auxiliares de los 12 apóstoles.

'asimismo' establece una relación entre los requisitos antes mencionados de los obispos con los de los diáconos que siguen a continuación:

'deben ser honestos' dignos; serios; piadosos.
Personas de una actitud interior, pensar y conducta correctas y merecedoras de respeto. Personas que permitan que el Espíritu Santo controle su lengua y su cuerpo, y que tengan las prioridades adecuadas de un cristiano ferviente. Que cuando hablen y se expresen, la gente los escuche con atención. Personas cuya vida sea como una luz puesta en lo alto para iluminar su entorno (Mt. 5:14-16; Jn. 3:21). Cuyo servir con entusiasmo contagie a los que las rodean.

'sin doblez' del gr. "dilogos" = hablar con dos voces. Decir una cosa a una persona y otra distinta a otra. Mostrar dos caras; usar una máscara (Mt. 23:27,28).

Los diáconos visitaban con cierta frecuencia varias casas, y bien podrían sentirse tentados a eludir problemas con un poco de oportuna adulación o hipocresía. "Tratar de quedar bien con todos." Mejor les sería callar, que hablar en doble sentido. Ser consistentes en lo que dicen en todo momento y lugar. Inspirar confianza en la gente. No repetir confidencias.

No se espera de ellos que sean oradores elocuentes, pero sí que cuando hablen lo hagan claramente y sin confusión. Que lo dicho sea en espíritu de amor. Que también sepan callar y escuchar.

'no dados a mucho vino' En aquellos tiempos el agua posiblemente

te fuera escasa y frecuentemente contaminada. Se tomaba, entonces, vino en las comidas diarias. Este vino comúnmente era jugo de uva fermentado.

Tal vez es por esta razón que Pablo recomienda a Timoteo (1 Ti. 5:23) tomar un poco de vino por causa de su salud. Pero de ningún modo debe tomarse ese versículo para justificar el uso del vino u otra bebida alcohólica y, menos aún, su abuso. Mejor recordemos: "¿O ignoráis que vuestro cuerpo es templo del Espíritu Santo, el cual está en vosotros, el cual tenéis de Dios, y que no sois vuestros? Porque habéis sido comprados por precio; glorificad, pues, a Dios en vuestro cuerpo y en vuestro espíritu, los cuales son de Dios." (1 Co. 6:19,20)

Y seamos ejemplo también en esto. "Bueno es no comer carne, ni beber vino, ni nada en que tu hermano tropiece, o se ofenda, o se debilite." (Ro. 14:21)

'dado' poner atención a ... o estar interesado en cuanto a ...
Si se toma, hacerlo con moderación.

'no codiciosos de ganancias deshonestas'

'ganancias deshonestas' ganancia monetaria vergonzosa, ventaja sin honor.

Los diáconos cumplían funciones administrativas. Posiblemente manejaran dinero de la congregación. Podrían tentarse, desear aquello que no era de ellos y en consecuencia extraviarse de su fe en Dios (Stg. 4:2,3). Podrían llegar a obsesionarse por el dinero, lo cual distorsionaría su relación con Dios (Mt. 6:24) y con las demás personas.

Es cuestión de prioridades: una persona no necesita despreciar las posesiones pero tampoco vivir para ellas.

Cabe aquí una reflexión: si son miembros de tiempo completo y dedicación exclusiva para un ministerio específico, ¿reciben una remuneración justa? ¿Qué les motiva a aceptar el cargo?

:9] "... que guarden el misterio de la fe con limpia conciencia."

'misterio de la fe' Misterio cuya sustancia es la fe cristiana.
Misterio a la razón humana, a los gentiles, al mundo (1 Co.

2:14). Fe que es la convicción cristiana de la veracidad y validez del evangelio, que sólo puede ser otorgada por el Espíritu Santo. Esta es la fe que debían guardar los diáconos. Ellos, en su ministerio, trataban a las personas en su totalidad: física, mental y espiritualmente. Por lo tanto era necesaria una buena preparación espiritual para aplicar el evangelio en todas las áreas del individuo.

'limpia conciencia' Un recipiente digno de contener la fe. La fe será la que iluminará, guiará y mantendrá limpia, pulida y en verdad a la conciencia.

Por amor a Cristo el diácono apto se auto-analiza diariamente y se mantiene puro (afila su conciencia) para continuar en la más íntima comunión con Dios. Tenemos un ejemplo en José (Gn. 39:9). Reflexionó sinceramente en aquello que le dictaba su conciencia guiada por su fe y actuó de acuerdo con ello, sin importarle las consecuencias.

:10] "Y éstos también sean sometidos a prueba primero, y entonces ejerzan el diaconado, si son irrepreensibles."

'y éstos' se refiere a los diáconos.

'también' nos daría a entender que los obispos también debían ser seleccionados.

'sean sometidos a prueba primero'

'sometidos a prueba' en gr. proviene de una raíz que significa "observar". El cristiano vive bajo el "ojo observador" de Dios.

Esto no significa que los diáconos trabajaban "a prueba" por un período determinado (como se hace en la mayoría de los trabajos hoy día). Se refiere, más bien, a que la congregación debía tener los ojos bien abiertos para reconocer a aquellas personas calificadas para esta labor; en cuanto a su carácter, conducta, competencia general y de sana doctrina (Hch. 6:3). No a base de su popularidad. Personas que además de poseer ciertas cualidades tuvieran el espíritu de servicio, y voluntariamente colaboraran en la congregación.

Es verdad que no se puede leer el corazón de las personas. Pero quienes tienen a Cristo en su corazón, reflejarán en su exterior una vida y conducta consagradas a su Señor (Mt. 7:15-17). Y éstas serán las que darán buen testimonio de ellas. Serán ejemplos para la iglesia y para los incrédulos. Y este testimonio nos dará ciertas "pruebas" de que no sólo son personas aptas, sino que seguirán siéndolo durante el período de servicio. Y si la congregación "observa" continuamente, cuando necesite un diácono, ya tendrá a alguien en mente.

Por lo antedicho, era mejor si eran miembros de la iglesia local desde hacía algún tiempo.

La elección no recaía sobre Timoteo solamente, sino sobre toda la congregación. Él supervisaba. Los miembros de la iglesia son igualmente responsables por su elección.

'si son irrepreensibles' Según Lenski⁽¹⁾, es un participio no condicional: "siendo irrepreensibles (se cree positivamente que no cambiarán de actitud) ejerzan el diaconado."

'irrepreensibles' que no hay necesidad de llamarlos a rendir cuentas. Personas que poseen las mismas cualidades que se esperan de todo cristiano. [No esperar de ellos más de lo que Dios mismo espera de ellos.] Que lleven los frutos del Espíritu (Gá. 5:22,23).

:11] "Las mujeres asimismo sean honestas, no calumniadoras, sino sobrias, fieles en todo."

'las mujeres' En el N.T. se utiliza esta palabra en ocasiones para "mujer" y en otras para "esposa".

La idea de que aquí se hable de todas las mujeres de una congregación es insostenible (como ocurre en 1 Ti. 2:9).

(1) C.H. Lenski. The Interpretation of St. Paul's Epistles to the Colossians, to the Thessalonians, to Timothy, to Titus and to Philemon. (Wartburg Press, Columbus, 1946.) p. 598.

Caben dos posibilidades:

- 1) Que se trate de las esposas de los diáconos;
- 2) Que se refiera a mujeres (diaconisas) que rendían un servicio especial en la iglesia local. Posiblemente como auxiliares de los diáconos en la asistencia a las viudas, los necesitados, etc. Desarrollando un servicio para el cual ellas, como mujeres, estarían mejor capacitadas.

Según algunos, las esposas ayudaban a sus maridos en sus tareas. De allí la importancia de requerir ciertas cualidades. Afirman que ...

de no ser así, Pablo hubiese utilizado una designación especial al nombrarlas, como por ejemplo: "diácono-femenino" (el término "diaconisa" aún no estaba en uso).

Además, se lee en forma más natural si primeramente habla de los diáconos (vs. 8-10), luego de sus esposas (v. 11), y finalmente de su vida familiar y matrimonial (v. 12).

Hay quienes sostienen que esto es poco probable: que Pablo sugiriese la elección de ambos, marido y mujer, para un determinado oficio, asignándole a la esposa tareas que la alejarían de su hogar e hijos. Prefieren pensar que se trataba de mujeres solas que pudieran dedicarse por completo al servicio. Además, si se refiere a las mujeres de los diáconos, por qué no menciona también a las esposas de los obispos.

En definitiva, no podemos asegurar ni una ni otra cosa. Aún yendo al idioma original, griego, no se esclarecen nuestras dudas al respecto.

Lo cierto es que en Ro. 16:1 se menciona a la diaconisa Febe. Y en otros versículos se habla de mujeres capacitadas que trabajaban activamente para la iglesia (Priscila - Ro. 16:3).

En la iglesia primitiva había diaconisas que se dedicaban a los actos de caridad (ayudando a mujeres), instruían a las conversas femeninas, y ayudaban en los bautismos por inmersión de mujeres.

Algunas iglesias eligieron y eligen diaconisas basándose, no en este versículo, sino en que Cristo se relacionó con y consideró a las mujeres como personas y no como objetos, cual era la costumbre en aquella época. También porque las mujeres tienen cierta predisposición al servicio, base de

la diaconía.

Pablo describe los requisitos de los diáconos, hace una interrupción y describe algunos requisitos sobre las mujeres, y continúa con los diáconos. Esto se debería a que Pablo no considera esto como un puesto aparte, es decir, 1) obispos, 2) diáconos, 3) diaconisas. Sino que considera a estas últimas como auxiliares de los diáconos (un trabajo desarrollado en conjunto, cada cual en su especialidad).

Después de este estudio, personalmente me inclino a creer que se refiere a diaconisas. Pero la cuestión queda abierta.

'asimismo' conecta las calificaciones de los diáconos con las de las diaconisas.

'sean honestas' Esto regía también para los diáconos (ver v. 8).

La palabra griega viene de una raíz que significa: "pía, devota o reverente."

Honran y sirven a Dios como un estilo natural de vida.

'no calumniadoras' De la palabra usada aquí como calumnia deriva la palabra "diabólico". Se traduce comúnmente como acusador falso o malo.

Ellas recorrían gran parte de la congregación. Se encontraban con muchas personas y se enteraban de muchas cosas. No debían llevar chismes o rumores de un lado a otro. Debían evitar las mentiras, la charlatanería difamatoria. Mejor callar que hablar mal o demasiado. Debían ser siervas que edificaran a la gente, en lugar de dañar su reputación.

'sino' en lugar de lo anterior, lo que sigue ...

'sobrias' Estar libres de excesos físicos, mentales, emocionales y espirituales. No confundirse ni tomar decisiones a la ligera. Todo esto sólo es posible mediante la fortaleza otorgada por el Espíritu Santo, quien nos ayuda a autocontrolarnos.

'fieles en todo' Lealtad a Dios. Dignas de confianza en todo. Ser un ejemplo a quien recurrir en caso de necesidad. No

comentar confidencias.

:12] "Los diáconos sean maridos de una sola mujer, y que gobiernen bien sus hijos y sus casas."

'maridos de una sola mujer' Casado con una mujer, evitar la poligamia.

Fidelidad entre esposos. Recordar la promesa de amarse, respetarse, apoyarse y ayudarse mutuamente. Una buena relación matrimonial provee una excelente oportunidad para ser ejemplo a los demás.

Algunos toman este pasaje para afirmar que los diáconos deben estar casados. Esto no condice con lo que Pablo dice en 1 Co. 7:8, 25-28, 32.

Según otros, es para dejar fuera a los divorciados que han vuelto a casarse. La mayoría de éstos también dejan fuera a los que se divorciaron y no volvieron a casarse.

'que gobiernen bien a sus hijos' Que eduquen a sus hijos en la disciplina y el amor de Dios. Que sean ejemplos en palabras y acciones de su instrucción. Que los guíen, enseñen, adviertan, corrijan y amonesten.

Que les permitan crecer en un ambiente sano que los forme en una madurez cristiana, para que puedan tomar sus propias decisiones, conozcan sus límites y responsabilidades, y se autodisciplinen.

'y sus casas' Hace falta un correcto balance en la relación esposo-esposa y en la relación padres-hijos.

Tener presente que amar es preocuparse por el otro y que los miembros de la familia necesitan apoyo, perdón y aliento. "La familia del diácono puede ayudar a otras familias a ver que se puede lograr un balance apropiado de una vida familiar significativa, un ministerio de amor y una vida activa en la iglesia." (2)

(2) Henry Webb. Diáconos: siervos ejemplares en la iglesia. (C.B.P., El Paso, 1983) p. 50.

:13] "Porque los que ejerzan bien el diaconado, ganan para sí un grado honroso, y mucha confianza en la fe que es en Cristo Jesús."

Terminó la enumeración de los requisitos.

'porque' Pasa a explicar ahora que todos estos requisitos son necesarios porque este oficio debe ser cubierto por una persona digna de él. Asegurando un fiel y buen servicio de antemano.

'los que ejerzan bien el diaconado' Lenski (3) interpreta que se refiere a todos: obispos, diáconos y diaconisas; que es un privilegio otorgado a todos ellos. "diaconado" = servicio a otros. Todos ellos sirven a otros, no sólo los diáconos. Más aún, es una promesa para todo siervo que cumple fielmente con su labor.

'ganan para sí un grado honroso' El haber sido tomado para este puesto no es motivo de orgullo sino de confianza, respeto profundo, responsabilidad.

'y mucha confianza' Adquieren confianza para llevar adelante su ministerio. Y a su vez, inspiran confianza en otros.

'en la fe que es en Cristo Jesús' Base y fundamento de la confianza.

ANÁLISIS DE NUESTRA SITUACIÓN ACTUAL

De acuerdo con mi conocimiento y experiencia personales, en estos últimos años se han producido varios cambios para bien. Dicho de otra manera: el mecanismo adormecido de una máquina se ha puesto en marcha y los engranajes se están corriendo a sus

(3) C.H. Lenski. The Interpretation of St. Paul's Epistles to the Colossians, to the Thessalonians, to Timothy, to Titus and to Philemon. (Wartburg Press, Columbus, 1946) p. 601 ss.

respectivos lugares y reajustándose. Para que el mecanismo funcione bien hace falta, además, una limpieza a fondo, que las piezas adecuadas engranen y ajusten entre sí, una buena lubricación, y la energía correcta. La 'máquina' representa nuestra iglesia, la IELA. El 'mecanismo', su organización y funcionamiento. Con 'una limpieza a fondo' me refiero a un cambio de mentalidad, no sólo de "arriba hacia abajo" sino también de "abajo hacia arriba" y "hacia los costados, arriba y abajo". 'Que las piezas adecuadas engranen y ajusten entre sí' simboliza un trabajo apropiado y conjunto entre Seminario-pastores-congregaciones; entre todos los miembros en cada congregación. Una 'buena lubricación' es el amor de Dios en acción: lo que ha de motivar, impulsar y mover a la ACCIÓN a todos los creyentes. Finalmente se necesita la 'energía correcta': la presencia del Espíritu Santo que produce y mantiene la fe en el cristiano a través de un estudio profundo y constante de la palabra de Dios.

La iglesia es un organismo viviente, dinámico. Siempre se renueva y perfecciona. A veces se adormece. Pero no debe estancarse, porque eso equivale a dejar de existir. Y en esa renovación constante se buscan nuevas formas de ser, de funcionar. Esas nuevas formas suelen ser antiguas formas aplicadas a la situación actual. Porque lo necesario ya fue dado. Sólo hace falta traerlo a nuestra realidad y aplicarlo con paciencia y en amor, con perseverancia y en forma continuada.

El trayecto es largo, la tarea ardua. Pero estamos en camino: ¡eso es lo importante! (Fil. 3:12-14)

Se han dado varios pasos en favor de una concientización hacia el "real sacerdocio de todos los creyentes":

- Profesores del Seminario Concordia dictaron el curso "Capacitar a los santos para la obra del ministerio" en distintas congregaciones del país. Participaron con mucho entusiasmo laicos de ambos sexos, jóvenes y adultos.

- Se celebró la "Primera Convocatoria a la Gran Comisión" en noviembre de 1984. Estuvo muy concurrida. Se intercambiaron ideas edificantes. Se notaron ganas de seguir capacitándose y de poner en práctica lo aprendido.

- Se dictan cursos para maestros de escuela dominical, de evangelismo práctico, de mayordomía.

41

- Desde el año 1980 nuestro Seminario ofrece un Curso Nocturno de Teología a todos aquellos miembros adultos (de ambos sexos) que estén interesados y puedan concurrir. Desde mayo del año pasado, 1986, ofrece también un Curso por Extensión para alcanzar a todos aquellos que por razones de tiempo, distancia, etc. no pueden participar del Curso Nocturno. Hay hasta el momento, más de 230 inscriptos en el mismo.

- Algunos miembros que estudiaron en el Curso Nocturno ayudan, con la aprobación de la congregación, al pastor en la predicación, la celebración de la santa cena, bautismos, casamientos, sepelios.

- Tenemos pastores que cumplen con un ministerio más específico: proclamando las Buenas Nuevas a los pobres, a los encarcelados, a los analfabetos.

Como se puede observar hay una re-activación positiva. Jóvenes y adultos se sienten inquietos y deseosos de capacitarse más en el Señor para poder aplicar estos conocimientos en sus propias congregaciones. Poco a poco están concientizándose de que ellos tienen una función y misión que cumplir en este mundo. Una misión muy especial e intransferible encomendada a cada uno. Para cumplirla es necesario profundizar en las Escrituras. Al hacerlo dejan que el Espíritu Santo actúe a través de ellos. Se sienten capaces de hablar y opinar en sus iglesias, de dar estudios bíblicos, de enseñar, de participar activamente en las distintas ligas y comisiones. Al actuar comienzan a reconocer cuán amplio es el campo de trabajo y cuánto queda por hacer. Se descubren dones, habilidades, aptitudes. Se observan las necesidades y la gente capaz de subsanarlas. Se piensa en nuevos proyectos y objetivos, como por ejemplo, éste que presentaré de diacónía.

APLICACIÓN PRACTICA DEL TEXTO ESCOGIDO

Sugerencias para llevar a cabo un plan práctico de DIACONÍA.

- * ¿Qué nos motiva a servir? ¿Por qué comenzar con un ministerio de servicio?
- * Preparación de los pastores.
- * Preparación de la congregación.
- * Cualidades requeridas para la ocupación del cargo.
- * Selección de los diáconos. ¿Cómo descubrir talentos?
- * Nombramiento y ordenación de los candidatos.
- * Capacitación.
- * Organización y duración del ministerio.
- * Remuneración.
- * Posibles ministerios.

* ¿Qué nos motiva a servir? ¿Por qué comenzar un ministerio de servicio?

DIAKONÍA = SERVICIO. El verbo DIAKONEO significa 'servir a las mesas' (Lc. 17:8; Hch. 6:1,2). DIÁKONOS es un servidor.

Poco o nada saben nuestros hermanos acerca de la palabra DIACONÍA. Sí saben lo que significa SERVIR. Aunque en nuestros días se ha perdido buena parte del significado profundo de esta palabra.

Con la llegada de Cristo al mundo y su obra redentora, se amplió el concepto y se le dio mayor valor a esta palabra: toda acción de ayuda al prójimo. Este ayudar, servir es un sacrificio y entrega total: es vivir y morir por el otro. "... como el Hijo del Hombre no vino para ser servido, sino para servir, y para dar su vida en rescate por muchos." (Mt. 20:28; Mr. 10:45)

Nosotros ya fuimos servidos por el siervo de Dios, Cristo. Porque Cristo dio su vida por nosotros. Ahora, por ese amor inmenso demostrado por él hacia nosotros, es que podemos y queremos servir y dar nuestra vida, de ser necesario, por nuestros hermanos. "En esto hemos conocido el amor, en que él puso su vida por nosotros; también nosotros debemos poner nuestras vidas por los hermanos." (1 Jn. 3:16)

Vemos que el verdadero significado de DIAKONÍA surge de Jesús y del evangelio. Él ha sido y es nuestro mejor ejemplo. Se hizo hombre por amor a nosotros, para ocupar nuestro lugar en la cruz. Sufrió voluntariamente y en silencio nuestro castigo. Nos redimió. Nos escogió y llamó. Somos sus discípulos, sus seguidores. Esto significa que seguimos y aplicamos sus enseñanzas y su vida. Somos DIÁKONOS: personas que sirven en nombre de Cristo. Sirviendo damos continuidad al servicio de Cristo.

Todos podemos servir. Al ser llamados por el Espíritu Santo a la fe fuimos asimismo capacitados para llevar una vida de oración, adoración y servicio. Somos salvos para servir. Somos instrumentos de Dios, equipados por él para desempeñar una tarea específica.

El amor de Dios en nuestros corazones nos motiva e impulsa a acercarnos a nuestro prójimo y servirle. Es una responsabilidad

de todos, cada cual en su entorno. Pero encontramos a nuestro alrededor necesidades más específicas que necesitan ser llenadas por personas debidamente llamadas y preparadas. Sabemos también que, por nuestra naturaleza corrupta, la responsabilidad de todos suele ser responsabilidad de nadie. Y el pastor no puede ni debe hacerlo todo. Necesita la colaboración de la membresía para desarrollar un ministerio funcional. Para hacer el trabajo bien y en orden se necesitan también un plan y una guía. Es por esto que sería conveniente organizar un ministerio de servicio, cuyo objetivo sea alcanzar al semejante, no una mera obra social. Tengamos siempre presente que la diaconía es un medio de transmitir el amor de Dios y no un fin en sí mismo.

* Preparación de los pastores.

En nuestro Seminario se formarán pastores-guías que concienticen a los miembros de sus congregaciones de que ellos son Iglesia. Son parte activa de la congregación y de la comunidad. Una membresía dinámica guiada por ministros que sirven. Los pastores serán sus ejemplos en humildad y servicio. Dios los ha llamado por medio de las congregaciones cristianas para que puedan servir a las mismas como su pastor, su guía. Llamados para servir y enseñar a servir.

Además de mover a los laicos a un servicio activo, será necesario darles la oportunidad de ejercerlo y capacitarlos para ello.

* Preparación de la congregación.

Primeramente se concientizará a la congregación del verdadero significado del "real sacerdocio de todos los creyentes" (1 P. 2:9,10). Este primer paso es necesario para poder dar el siguiente.

"Ahora que sé que soy un siervo llamado y escogido por Dios, con una misión que cumplir, quiero ser su instrumento para servir a mi prójimo."

La congregación ha de sentir la urgencia de servir y ver to-

das las oportunidades que hay para hacerlo. También ha de tomar conciencia de la necesidad de ministerios especiales para así llegar mejor y a más personas.

Si formamos a nuestros miembros en el servicio desde pequeños, en la escuela dominical y la clase de catecúmenos, tendremos muchos colaboradores en todo tiempo. Y los mismos estarán afirmados en su fe.

* Cualidades requeridas para la ocupación del cargo.

Para cumplir sus planes divinos Dios no utiliza super-hombres o super-mujeres. Él escoge hombres y mujeres creyentes comunes. Con sus dones y también sus debilidades, sus imperfecciones, sus fallas. Seres humanos. Seres humanos que día a día deben luchar contra la inclinación al mal del 'viejo hombre' para así renacer como nueva criatura de Dios y poder hacer su voluntad. Hombres redimidos que dejan que Dios actúe en ellos, les dé el valor, la fuerza, la capacidad y los recursos necesarios para cumplir su función. Dejan que Dios les dé las palabras para hablar; los dones y habilidades para hacer; la fortaleza, el ánimo y la paciencia para perseverar en su misión (Mt. 10:19,20). Abundan ejemplos de esto en la Biblia.

Hay ciertas responsabilidades que deben ser llevadas a buen término por gente bien entrenada y capacitada; en ocasiones, con dones y cualidades especiales (Ro. 12:3-8).

Además de los requisitos mencionados en la exégesis del texto, quisiera reflexionar sobre algunos detalles y cualidades que creo son importantes.

Para el cristiano no existe la posibilidad de una división de su persona en sacra y secular. Es un cristiano en todo momento y lugar, o no lo es. No puede servir a dos señores al mismo tiempo: a Dios y al diablo (Mt. 6:24). Esto anularía su filosofía de vida; dividiría la lealtad de la persona y su personalidad.

Algunas características especiales que se buscarán en estas personas serán:

- Un espíritu de servicio. Tener una predisposición a cubrir

las necesidades del prójimo, la cual formará parte de sus personalidades. Personas atentas, espontáneas y voluntariosas. Que sirvan con alegría y sinceridad para ganar gente para Dios. Cuyo entusiasmo invite a otros a hacer lo mismo.

Sabemos que el servicio es algo muy poco fomentado en nuestra sociedad. Prevalece más bien una actitud de desprecio a aquellos que no son sanos, fuertes y pueden valerse por sí mismos (ancianos, discapacitados) y la idea de que es más "vivo" aquel que se deja servir por los demás.

- La motivación correcta. Actuarán movidas por el amor de Dios.

- Un espíritu de humildad, dejando de lado todo orgullo, egoísmo y egocentrismo (Fil. 2:5-11).

- Una sumisión plena. Quienes se apropian de la voluntad de Dios y la hacen suya (Mt. 26:42; 1 P. 4:1,2).

- Mansedumbre: cualidad unida a la humildad y la sumisión. Que sean mansas como lo fue Jesús (Mt. 11:29).

- Disponibilidad y disposición constantes. Jesús siempre estaba atento y listo para ayudar a las personas y corazones necesitados.

- Cierta facilidad de entablar una conversación con otras personas. Que quieran llegar a conocerlas como en verdad son, compartiendo y respetando sus opiniones y esperanzas. Que estén dispuestas a 'perder su tiempo' con ellas, ser responsables y hacer algo por las mismas.

- La capacidad de tender puentes de amor hasta los corazones de los incrédulos o de aquellos a quienes se quiere ayudar, para compartir el evangelio con ellos. Que establezcan una relación: padre espiritual/hijo espiritual. Un padre ama, alimenta, protege, guía, disciplina, enseña a su hijo.

"Es necesario pedir al Señor que ponga una persona en nuestro corazón para buscar la comprensión de sus necesidades y luego orientarla hacia Dios." (4)

- Que se acercuen a las personas como tales, en su habitat natural.

(4) Waylon B. Moore. Multiplicación de discípulos: Un método para el crecimiento de la iglesia. (C.B.P., El Paso, TX, 1981) p. 56.

"Primeramente el ser humano ha de convertirse en cristiano. Luego el cristiano ha de volverse un ser humano. Esta segunda conversión falta a veces." (5)

Que se acerquen a su situación específica. Escuchar con todos los sentidos, tratar de comprenderlas, ponerse en su lugar (1 Co. 9:19-23).

- Que ayuden en forma creativa. Que enseñen a los necesitados a ayudarse a sí mismos.

- Que sean siervos ejemplares (1 Ti. 4:12).

* Selección de diáconos. ¿Cómo descubrir talentos?

En la exégesis del texto vimos que la selección es responsabilidad de toda la congregación. Si bien delegada en el pastor y comisión directiva. También vimos el valor de una observación constante para descubrir nuevos dones.

Es fundamental tener un programa parroquial que merezca y necesite los servicios de sus miembros. Cuando ellos ven el trabajo, entienden el desafío que encierra y visualizan los resultados finales (objetivos), tienen más ganas de prestar su ayuda. Para ello es conveniente brindar la oportunidad a todos los miembros para que participen en distintas actividades en las cuales puedan demostrar y perfeccionar sus habilidades.

Si se piensa en una congregación ya formada, se conoce al menos en parte, a sus miembros integrantes. Pero ¿se los conoce realmente? ¿Se sabe a qué se dedican? ¿Qué estudian? ¿En qué trabajan? ¿Qué saben hacer? Generalmente se va "descubriendo" a la persona con el pasar del tiempo. Sin embargo, hay personas que quedan sin "descubrir". De ahí la insistencia en ofrecer posibilidades de desarrollar trabajos en la iglesia. Invitemos a los hermanos a cumplir distintas tareas. Cada uno, aquella para la cual se encuentre preparado. Si puede servir mejor en otra, démosle la posibilidad de cambiar.

(5) Oscar E. Feucht. Everyone a Minister: A Guide to Churchmanship: for Laity and Clergy. (C.P.H., St. Louis, 1981.) Frase del teólogo alemán Christoph Blumhardt, p. 68.

Esta es una forma de descubrir talentos. Otra, especialmente con miembros nuevos (desde el momento en que ingresan), será la de repartir un cuestionario con preguntas sobre: datos personales, estudios cursados, trabajo o profesión, hobbies, etc.. Esto ayudará para saber quién es, cómo es y qué sabe hacer esta persona. En consecuencia: cómo y dónde puede servir mejor a Dios. Para organizarse de manera efectiva será conveniente abrir un fichero en el cual se anoten los detalles más importantes de todos los miembros. También se podría repartir este cuestionario entre los miembros antiguos.

Más adelante se podrán hacer entrevistas privadas, llevando un escrito con el plan de trabajo para el cual se necesita a determinada persona. Se la informará debidamente y se aclararán todas sus dudas.

Una invitación cordial con la motivación correcta, es decir, la aplicación del evangelio en lugar de la ley, ayudará a conseguir gente dispuesta a colaborar. También incentiva si se aprecia y agradece la colaboración recibida. Es importante no presionar a las personas con que "deben hacer esto o aquello". Si se les alcanza la palabra de Dios y los sacramentos continuamente, ellos mismos, guiados por el Espíritu Santo, se moverán a la ACCIÓN. Y estarán seguros de lo que quieren hacer. Tampoco pi damos de ellos más de lo que son capaces de hacer. Si ya son co laboradores activos, no los sobrecarguemos con otras demandas. Cada cristiano necesita un justo equilibrio entre su vida personal y familiar, su trabajo, su labor específica en la iglesia, y su descanso y recreación.

Además, no nos olvidemos de orar. Tanto para encontrar servi dores, como para encontrar a los adecuados, como para llevar ade lante el trabajo (Mt. 9:37,38).

* Nombramiento y ordenación de los candidatos.

Una vez seleccionados y propuestos los candidatos, se procederá a su elección y nombramiento. Interviene en esto toda la con gregación. Ya sea en forma directa en la Asamblea General Ordinaria, o indirectamente por medio de una comisión elegida con an ticipación a tal efecto. Cualquiera sea el método a utilizar,

se estudiarán cuidadosamente las propuestas de candidatos con sus curriculos respectivos. Luego se procederá a la votación.

Aquellos que han sido nombrados para el cargo, podrán ser ordenados en un culto especial. Sería conveniente anunciarlo con tiempo para que la congregación esté bien enterada, y el que quiera participar pueda hacerlo. Si recién se comienza con este ministerio, será preciso explicar a la gente de qué se trata y cuál es el fin que se persigue.

El culto puede tener una liturgia especialmente preparada y el tema central será la diaconía. Se podrá enfatizar el desafío que presenta esta nueva tarea que habrán de emprender diáconos e iglesia, y animando a todos los presentes a que apoyen, colaboren y oren por aquellos y su labor.

Es importante que los candidatos se comprometan frente a Dios y la congregación a cumplir con fidelidad su tarea, en la medida de sus posibilidades.

El culto culminará con la imposición de manos a los hombres y mujeres escogidos. Es decir, el pastor, en nombre de Cristo, les otorga la bendición divina para que ellos puedan ejercer fielmente su ministerio.

La ordenación pone un énfasis sobre lo importante que es el ministerio y las responsabilidades que el mismo encierra.

* Capacitación.

Si bien se ha seleccionado a personas con cierto estudio, cualidades y dones especiales, las mismas necesitarán perfeccionarse. También desearán saber qué comprende exactamente su trabajo y cómo pueden realizarlo (objetivos, planificación, recursos). Querrán mejorar sus aptitudes, crecer en espíritu y como persona. Al hacerlo, se sentirán más seguras y tendrán un respaldo espiritual para trabajar.

SUGERENCIAS:

- Reuniones entre los diáconos para ver y discutir la planificación, los objetivos y los métodos de trabajo. Bajo la supervi

sión del pastor.

- Estudios bíblicos para la instrucción y apoyo espiritual.
- Debates, charlas informales sobre temas específicos.
- Cursos que brinden nociones elementales de psicología y teología pastoral.
- Cursos específicos a base del programa, dictados por personas capacitadas de la iglesia o instituciones especializadas.
- Ofrecer materiales de estudio y demás recursos necesarios. Tener una biblioteca a disposición.

* Organización y duración del ministerio.

La organización de cada ministerio dependerá de: la congregación y la comunidad en que el mismo se desarrolle; la guía del pastor; los recursos humanos y materiales con que se cuente; el ministerio en sí.

Su duración también será distinta en cada caso. Las personas que ocupan los cargos, lo harán por un tiempo determinado, pudiendo ser re-electas o no. Tal vez sea conveniente una renovación parcial de los diáconos del grupo. Así se juntarán la experiencia con algunas ideas frescas; la serenidad con un nuevo entusiasmo.

* Remuneración.

Si pensamos en diáconos que dediquen todo su tiempo para un servicio especial, será conveniente que pensemos en darles una justa remuneración para que puedan vivir decentemente y cumplir con sus tareas específicas.

* Posibles ministerios.

Es importante realizar un trabajo conjunto y de cooperación

en ciertas áreas. La congregación en general apoyará la labor.

A las FAMILIAS:

Para trabajar conjuntamente con el grupo de evangelismo. Éste traerá nuevas familias a la iglesia (o personas). La congregación las recibirá. Pero un grupo especial se encargará de orientar y asistir a estas nuevas familias, tanto en lo espiritual como en lo referente a necesidades físicas. Las visitarán con frecuencia, las instruirán, darán apoyo moral y pastoral cuando fuere necesario. En otras palabras, cuidarán de ellas y les harán saber que significan mucho para la iglesia.

Grupo de EVANGELISMO:

Este grupo se formará por medio del método de multiplicación de discípulos. Cada persona visita y evangeliza a otra y se hace responsable por ella. Una vez que se haya integrado a la congregación, puede transferir su cuidado a un diácono de las familias.

Grupo de ACONSEJAMIENTO PASTORAL:

A nuestros propios miembros. A personas: ancianas, desocupadas, enlutadas, deprimidas, en crisis, suicidas en potencia.

A la COMUNIDAD UNIVERSITARIA:

Tenemos cada vez más estudiantes universitarios. A veces se alejan de la iglesia por diversos motivos: no les queda tiempo entre el trabajo y el estudio; las amistades del colegio los llevan por otros rumbos; se enfrentan a fuertes ideologías mundanas que socavan su fe; etc. Necesitan, pues, un fuerte apoyo, una orientación y ayuda para encontrar y seguir las prioridades que corresponden al cristiano.

Ayuda en el CULTO:

Diáconos capacitados y autorizados para ayudar al pastor en la liturgia (lecturas bíblicas, sermón leído, etc.) y en la administración de los sacramentos, que puedan predicar durante su ausencia, que puedan officiar casamientos y sepelios.

En los HOSPITALES:

Preocuparse por nuestros hermanos en la fe que están enfermos. Aprovechar la oportunidad de llegar con el evangelio a otras per

sonas que se encuentran en el dolor y la angustia.

A los DISCAPACITADOS FÍSICOS Y MENTALES:

Ofrecerles el evangelio de salvación. Acercarlos a la iglesia. Enseñarles distintos trabajos que puedan realizar, a valer se por sí mismos. Darles amor, inculcarles la autovaloración y la dignidad. Hacerles un lugar entre nosotros.

A DROGADICTOS, ALCOHÓLICOS, JUGADORES EMPEDERNIDOS, etc.:

Hacerles ver el grave daño que están causando a sus familias y a sí mismos. Comunicarles ley y evangelio. Acercarlos a asociaciones o instituciones que les ayuden a encontrar la cura. Por ej.: Alcohólicos Anónimos. Es muy importante que se ocupen también de sus familias. Ellas están tan enfermas como ellos y necesitan ayuda.

A los POBRES Y MARGINADOS SOCIALES:

Además de comunicarles las Buenas Nuevas, enseñarles a vivir decentemente, ayudarles a encontrar trabajo, ayudarles materialmente si fuere necesario por un tiempo.

A los niños ABANDONADOS o HUÉRFANOS, MADRES SOLTERAS, SOLITARIOS o VAGABUNDOS:

Mostrarles y demostrarles el grande y profundo amor de Cristo. Encontrar casas adoptivas para los niños, trabajo para las madres y los solitarios. Integrarlos a nuestra congregación.

A los ENCARCELADOS:

Llevar el evangelio y el amor de Dios. Hacer un trabajo de rehabilitación. Ayudarlos a adaptarse nuevamente a la sociedad. Concientizar a los miembros para que los acepten como hermanos. Ayudarlos a encontrar trabajo y rehacer sus vidas.

A las VÍCTIMAS DE CATÁSTROFES NATURALES:

Ayudarles a rehacer su vida.

A INMIGRANTES Y REFUGIADOS.

A personas que viven en constante estado de GUERRA o GUERRILLA.

En fin; cuanto más pensemos en lo que significa la diaconía, tantas más oportunidades encontraremos de servir. Cada cual en su hogar, en su barrio, en el colegio, en el trabajo, en su congregación, en lugares a los cuales seamos especialmente llamados. Dios desea utilizar nuestro servicio para su gloria. No se lo impidamos. Amén.

* * *

BIBLIOGRAFÍA CONSULTADA

- LENSKI, C.H. The Interpretation of St. Paul's Epistles to the Colossians, to the Thessalonians, to Timothy, to Titus and to Philemon. Wartburg Press, Columbus, 1946.
- HENDRIKSEN, Guillermo. Comentario del Nuevo Testamento : Exposición de las epístolas pastorales. Subcom. de Lit. Crist. de la Igl. Crist. Ref., Grand Rapids, MI, 1979.
- ROEHRS, Walter. Concordia Self-Study Commentary. Concordia Publishing House, St. Louis, 1971.
- BARCLAY, William. El Nuevo Testamento Comentado. I y II Timoteo, Tito y Filemón (tomo 12). La Aurora, Bs. As., 1983.
- CAEMMERER, R.R. & LUEKER, E.L. Church and ministry in transition. C.P.H., St. Louis, 1964.
- FEUCHT, Oscar E. Everyone a Minister : A Guide to Churchmanship: for Laity and Clergy. C.P.H., St. Louis, 5° ed., 1981.
- MOORE, Waylon B. Multiplificación de discípulos : Un método para el crecimiento de la iglesia. Trad. URDANETA, R.E. Casa Bautista de Publicaciones, El Paso, TX, 1981.
- REIN, R.C. The Congregation at Work. C.P.H., St. Louis, 1962.
- MERKENS, Guido A. Organized for ACTION : How to Build a Successful Parish and its Program. C.P.H., St. Louis, 1959.
- WEBB, Henry. DIACONOS: siervos ejemplares en la iglesia. Trad. ZORZOLI, R.O. C.B.P., El Paso, TX, 1983.
- SCHOLZ, Rev. Vilson. Rev. Teológica "Igreja Luterana", I-II trimestre 1985. Artículo O Ministro (pg. 22,23). Dpto. de Comunicaçao de la IELB.

GRIFFIN, Dale E. Making the most of your life (The Pastoral Epistles) (booklet - teachers guide) C.P.H., St. Louis, 1969. Pg. 19-21.

HAYER, Robert. The Gate : Study Guides for Adult Groups. Vol. 4, # 1, Oct.- Dec. C.P.H., St. Louis, 1970. Pg. 13,14.

... Timothy and Titus : Concordia Bible Student (booklet) Vol. XLI, Jan.- March, # 2, C.P.H., St. Louis, 1953, pg. 18-20.

Y otros.



HOMILÉTICA:

SERMÓN de apertura del año lectivo 1987

TEXTO: Lc. 10:23-24.

TEMA: *Comenzamos hoy un año académico de bienaventuranzas.*

OBJETIVO: *Hacer que estudiemos para buscar a Cristo, fuente de bienaventuranza.*

En el nombre y en el amor de Jesucristo, queridos hermanos. Algunas semanas atrás, cuando se produjo el feriado bancario y el nuevo congelamiento de precios, muchos financistas hubieran querido tener la bola de cristal, para saber qué es lo que iba a ser de nuestra economía los días siguientes. Hay tanta ansiedad, a veces, por saber qué es lo que va a ocurrir en el futuro, que mal no nos vendría una bola de cristal. ¿Quién no quisiera tener una de verdad? ¿Se imaginan tener un objeto al cual se le pueda preguntar sobre cosas ocultas? Durante toda su historia los hombres han sentido curiosidad por las cosas secretas. El A.T. tiene ejemplos en ese sentido, de personas que han tratado de comunicarse con los muertos. Nos gustaría mucho tener un par de anteojos metafísicos - anteojos que pueden ver más allá de lo físico. Hay gente que gasta dinero para poder ver y oír cosas que con los sentidos comunes no se puede. Hay gente que consul-