

REVISTA
TEOLOGICA

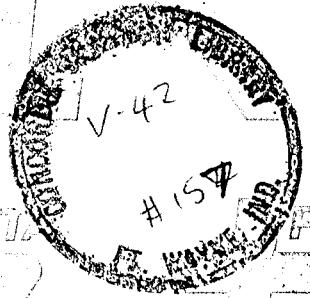
REVISTA
TEOLOGICA

REVISTA

REVISTA
TEOLOGICA

REVISTA
TEOLOGICA

FEB 06 1998



REVISTA
TEOLOGICA

REVISTA
TEOLOGICA

REVISTA

REVISTA
TEOLOGICA

REVISTA
TEOLOGICA

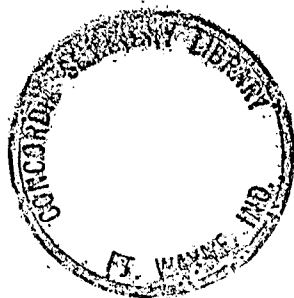
874



Revista Teológica

Publicación Cuatrimestral del
SEMINARIO CONCORDIA
Escuela Superior de Teología de la
IGLESIA EVANGÉLICA LUTERANA ARGENTINA

FEB 06 1998



SEMINARIO CONCORDIA
Casilla de Correo Nº 5 - (1655) JOSÉ LEÓN SUÁREZ
Prov. de Buenos Aires - Argentina

Año 42 - Nº 157

Setiembre - diciembre de 1997

Revista Teológica

Publicación Cuatrimestral
del SEMINARIO
CONCORDIA

Escuela Superior
de Teología
de la IGLESIA
EVANGÉLICA
LUTERANA ARGENTINA

Editor Responsable
EDGAR KROEGER

Redacción
Cuerpo Docente
del Seminario Concordia

ANTONIO SCHIMPF
JORGE E. GROH

Colaboran en este número:

Antonio Schimpf
Arturo Truenow
Edgar Kroeger
Eddy Kroeger

Año 42 N° 157

Índice

Editorial <i>E. Kroeger</i>	5
La Consagración <i>A. Truenow</i>	7
Ritual de Bautismo <i>A. Schimpf</i>	15
El liderazgo activo y comprometido en la comunidad de los creyentes <i>E. Kroeger (h)</i>	19
La Comisión Directiva - su labor bendita <i>E. Kroeger</i>	25

El liderazgo activo y comprometido en la comunidad de los creyentes

*Estudio presentado en la reunión de Comisiones Directivas
del Circuito Sur, Urdinarrain 30-6-96*

Edgardo A. Kroeger

REFLEXIÓN INICIAL: Efesios 4:1-7, 11-16.

- 1) Razones para un liderazgo activo en la iglesia de hoy.
- 2) Condiciones necesarias para la creación de liderazgos activos.
- 3) Principios básicos para un liderazgo efectivo.
- 4) Ventajas de un trabajo grupal armónico.
- 5) Funciones de la Comisión Directiva.
- 6) Reflexión personal.
- 7) Reflexión grupal.
- 8) Plenario y conclusión.

Eddy Kroeger
Junio 1996

1. RAZONES PARA UN LIDERAZGO ACTIVO EN LA IGLESIA DE HOY

a.- La urbanización creciente, aun en el interior del país, ha provocado un cambio en las condiciones de vida y de trabajo, en los horarios, y en las maneras de relacionarse con el prójimo, lo que dificulta la visitación.

b.- Las necesidades espirituales de los cristianos en particular y de todos los seres humanos en general se han vuelto mucho más complejas. El hombre se enfrenta a situaciones de difícil resolución ética en un mundo que ha ido derribando los diques de contención de la sociedad. La sociedad ya no valora (y tampoco practica mucho) la honradez, la palabra empeñada, la fidelidad matrimonial, el trabajo honesto, etc.

La corrupción moral de toda índole se ha hecho más visible y ostentosa, mientras surgen problemas nuevos como el SIDA.

Los creyentes necesitan líderes que los guíen con firmeza, y una iglesia viva que dé respuestas adecuadas al momento que vivimos.

c.- Hay un marcado desprecio (en buena parte de la sociedad) hacia

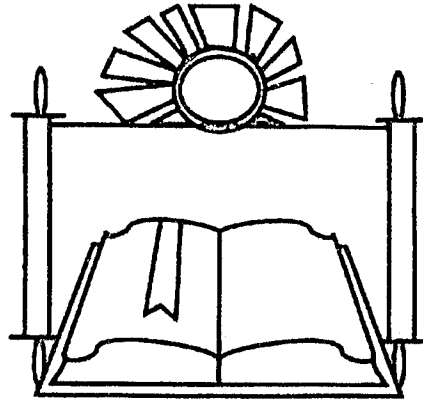
Dios y las iglesias, que muchas veces influye también en los cristianos.

Todo esto nos indica que:

d.- Es imposible que una sola persona (el pastor) pueda atender las necesidades espirituales de todos sus feligreses, en las pocas horas en que ellos están disponibles.

e.- La congregación debe insistir en dos caminos simultáneos: abrir más "puertas" y "acercar" la iglesia a los hogares. Para ambas estrategias se necesitarán más y más líderes que impulsen programas nuevos y los sostengan en el

tiempo, además de motivar la participación de sus hermanos en la fe.



2. CONDICIONES NECESARIAS PARA LA CREACIÓN DE LIDERAZGOS ACTIVOS

a.- Confiar que existen en la congregación personas con dones, responsabilidad y ganas de trabajar. Convocarlos y darles oportunidad de demostrar su capacidad. No

recargar a las mismas personas con todos los trabajos.

- b.- Animar a y permitir que otras personas tomen la iniciativa y pongan en práctica sus propias ideas.
- c.- Escuchar las inquietudes de otros miembros de la congregación, y comprometerlos a ellos mismos en la búsqueda y ejecución de las soluciones.
- d.- TODOS deberán trabajar mancomunados bajo la coordinación y supervisión de la Comisión Directiva.
- e.- La palabra de Dios, su estudio y meditación en todas las formas posibles, deben ser el centro de la programación congregacional. Estudiar la palabra es... permitir la interacción de la reflexión teológica y su aplicación práctica (más estudios: mayor compromiso; más compromiso: mayor servicio; más servicio: mayor necesidad de crecimiento espiritual).

3. PRINCIPIOS BÁSICOS PARA UN LIDERAZGO EFECTIVO

- a.- Visión
- b.- Amor
- c.- Vocación de servicio
- d.- Responsabilidad
- e.- Fidelidad

- f.- Convicción y firmeza
- g.- Humildad
- h.- Buen humor
- i.- Perseverancia
- j.- Formación espiritual
- k.- Dominio propio
- l.- Más amor

4. VENTAJAS DE UN TRABAJO GRUPAL ARMÓNICO

La suma de voluntades y esfuerzos bien coordinados logran resultados varias veces superiores en calidad y cantidad a los intentos individuales.

Las áreas a cubrir con la programación parroquial son tan amplias y distintas, que es muy difícil que una sola persona (el pastor) o algunas personas (la Comisión Directiva) puedan cubrir todos los espacios con eficiencia. Por eso es indispensable la cooperación, el esfuerzo, la iniciativa, el aporte inteligente, las ideas, las soluciones, los dones, el tiempo y los bienes que puedan aportar todos y cada uno de los hermanos en la fe que podamos motivar a que nos brinden algo de lo antes mencionado.

Para lograrlo:

- a.- Los invitaremos con confianza y alegría.
- b.- Escucharemos con atención las sugerencias y propuestas.

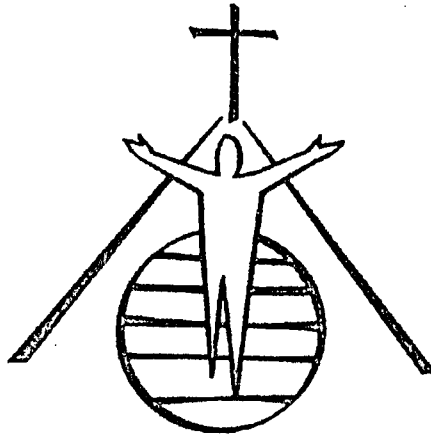
- c.- Evaluaremos con seriedad las mismas y aplicaremos y/o dejaremos aplicar aquellas que podrían dar buen resultado (también aquellas que nunca se habían probado).
- d.- Reconoceremos el empeño y la dedicación con palabras de agradecimiento, aun cuando los resultados no fueron tan satisfactorios como esperábamos.
- e.- Corregiremos con discreción, buenos modos, firmeza y sin escándalos los errores o desvíos que puedan producirse. Además, recordar siempre que todos se equivocan al aprender o hacer algo nuevo.
- f.- También procederemos con discreción, diplomacia y buenos modales a cambiar aquellos colaboradores que hayan demostrado no tener interés o compromiso en la tarea indicada.
- g.- Acerquémonos en oración a nuestro Padre en los cielos, pidiendo que nos permita ver que hay muchos dones en cada congregación; que esos dones pertenecen a hermanos dispuestos a servir y que sólo esperan ser invitados.

5. FUNCIONES DE LA COMISIÓN DIRECTIVA

La Comisión Directiva de una congregación tiene funciones pastorales, espirituales y administrativas. Es la encargada de servir a la congregación y de ejecutar los mandatos de la Asamblea. Su función primordial es la de velar por las almas de la congregación, creando una comunidad en la que sus integrantes lleguen a la salvación por medio de su fe, pero que también encuentren respuestas para sus necesidades espirituales y emocionales de todos los días. Todo esto en un clima de amor, respeto, comprensión y camaradería.

Para lograr esto es conveniente:

- a.- que la Comisión Directiva establezca por escrito un programa anual con los objetivos a alcanzar (en misión, educación, edificación espiritual, ayuda social, sostén financiero) y las estrategias a implementar para lograrlos. Este programa será presentado a la Asamblea para su conocimiento y aprobación. Será evaluado regularmente y se presentarán los informes a la Asamblea.



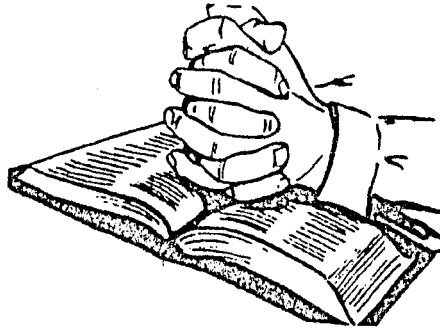
b.- que la Comisión Directiva se preocupe y ocupe de brindar a la congregación la mayor cantidad posible de oportunidades de reunirse alrededor de la Palabra. Es un punto primordial y de gran importancia para lograr el crecimiento y la edificación espiritual de la congregación. Es imprescindible que los mismos líderes estén absolutamente convencidos de los beneficios que el estudio constante y regular otorga; y que **siempre** se motive a los hermanos a aprovechar esos beneficios (**nunca** obligarlos a participar).

c.- Crear un clima fraternal y afectuoso en el que los feligreses puedan trabajar con alegría, sin entrar en discusiones estériles. Los líderes han de aceptar que no todos pueden pensar igual, no todos tienen los mismos gustos, no todos tienen el mismo grado de fe, conocimientos y compromiso. Las exhortaciones firmes, pero de buena manera, logran mejores resultados que una palabra hiriente.

d.- Liberar al pastor de todas aquellas tareas que puedan ser realizadas por otros feligreses, para que pueda dedicar más tiempo a la visitación y al trabajo pastoral.

e.- Coordinar los programas, las estrategias y las actividades de

todas las ligas, para que toda la congregación sea un solo cuerpo en movimiento armónico.



f.- Permitir, promover e impulsar la creación de todos los liderazgos, funciones, programas y actividades que la congregación y sus miembros requieran.

g.- Buscar la inserción de la congregación en la sociedad ofreciendo sus servicios y el evangelio a todas las personas necesitadas e interesadas.

TALLER DE REFLEXIÓN

REFLEXIÓN PERSONAL

UNA CONSAGRACIÓN INDIVIDUAL AUTÉNTICA PARA UN LIDERAZGO EFECTIVO

La consagración y el servicio al Señor no son una carga, un deber o una obligación. En una extraordinaria

síntesis, el apóstol Pablo nos enseña la verdadera razón de nuestra existencia.

En una breve reflexión **personal** cada participante resumirá (por escrito) con sus propias palabras la enseñanza de cada pasaje:

- 2 Corintios 5:15
- 2 Corintios 5:18
- 2 Corintios 5:20
- Romanos 12:1

REFLEXIÓN GRUPAL

Lutero lo explica claramente en el 2do. artículo del Credo, al decir: "Para que yo sea suyo y viva bajo Él en su reino y le sirva en eterna justicia, inocencia y bienaventuranza."

Cuatro conceptos claves:

- Ser de Jesús.
- Aceptar su señorío.
- Vivir en su reino.
- Servirle, tal como Él nos lo enseñó con su ejemplo.

Marcos 10:45; Mateo 20:25-28; Lucas 22:27; Juan 12:26.

¿Sigue siendo ésta la enseñanza de la iglesia luterana? ¿Los feligreses entienden y aplican esas palabras en su vida diaria? ¿Cuál fue el signo distintivo de la vida consagrada del apóstol Pablo?

Hechos 20:17-19; Romanos 1:1; 1 Corintios 9:19; Hechos 20:31; Colosenses 3:17,23.

Dios nos enseña que la consagración no debe ser puramente para beneficio personal. ¿Para qué hemos de consagrarnos al Señor?

Hechos 20:28; 1 Pedro 4:10; 1 Pedro 5:2,3; Hebreos 10:22-25; 2 Timoteo 4:2; 2 Corintios 5:18-20.

Podemos afirmar que Dios nos está convocando a nosotros? ¿Por qué?

CONCLUSIÓN

CONSAGRACIÓN, LIDERAZGO, SERVICIO, FE, VISIÓN, COMPROMISO, AMOR, ORACIÓN, CONVICTIÓN, PERSEVERANCIA, CONFIANZA EN DIOS Y EN EL PODER DE SU PALABRA:

Éstas son las bases sobre las que Cristo edificará una iglesia pujante y creciente.

* * *

Edgardo Augusto Kroeger cursó el Bachillerato en Teología en el Seminario Concordia y actualmente es miembro y presidente de la congregación de Hurlingham, Buenos Aires.