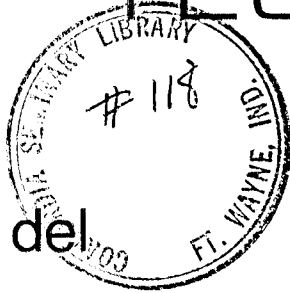


REVISTA TEOLOGICA



Publicación del

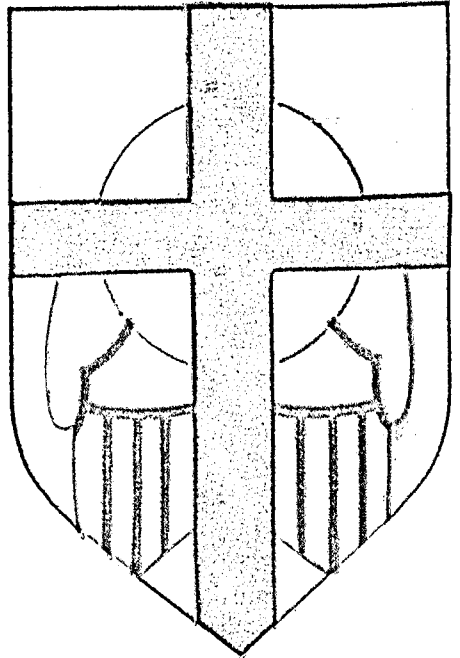
SEMINARIO
CONCORDIA

RECEIVED

FEB 20 1985



1984



*Por todos murió, para que los que viven, ya no vivan para sí,
sino para aquel que murió y resucitó por ellos.*

2 Corintios 5:15

★¿QUE CLASE

DE PASTOR

NECESITAMOS? ★

Algunos clérigos de nuestra Iglesia están en crisis. Muchos están infelices, suplicando un Llamado. Muchos están amargados, considerando seriamente abandonar su Ministerio. Divorcios, alcoholismo y otros vaivenes, indican que la crisis existe.

Sin embargo, hay otros factores que deben ser puestos en evidencia, algunos de los cuales afectan las fibras básicas del Sínodo mismo. Autoridades y el Seminario deben acordar QUE MODELO DE PASTOR NECESITAMOS.

El Seminario produce pastores entrenados para trabajar agueridamente en "equipar a los santos", Evangelismo, Estudios Bíblicos, Obra Social y el enfatizado crecimiento de la Iglesia por traer a Cristo a las naciones. Al mismo tiempo, parece que el Sínodo gusta del Pastor-Alguacil, o sea uno que "no hace olas" y protege el 'status quo' (régimen existente). Por consiguiente, urge ponerse de acuerdo sobre el producto pastoral que saldrá de nuestros Seminarios.

Otro cáncer que carcome al Ministerio, es la falta de respeto al oficio pastoral. Todos parecen temer que el pastor se convierta en un mítico "pequeño papa"; por eso se limita al Ministerio por todos lados, por eso la autoridad y prerrogativas de este oficio son minimizados, reduciéndolo a menudo a condición de títeres.

La mayoría de los hombres no quieren trabajar por mucho tiempo en tales condiciones, porque hay poco y nada de satisfacción laboral. Esta proviene, según el sentir humano, de la convicción de que el trabajo hecho fue pensado en que será valioso y respetado por los colegas y por aquellos a quienes uno sirve.

El sentimiento contrario se obtiene cuando alguien se siente solo, aislado y sin importancia (no hay intención en estos pensamientos de excluir la influencia del E. Santo sobre el ministerio).

Está comprobado desde hace mucho tiempo, entre los profesionales, que la satisfacción laboral es prioritaria; hasta el salario, entonces, tiene un valor relativo.

Los pastores son capaces de sobrevivir a varias tensiones: sueldos bajos, muchas horas de trabajo, hasta el ser criticados. Pero la falta de apoyo y respeto al oficio, lo doblegan.

Departamentos, autoridades y Seminario deben decidir: QUE TIPO DE PASTOR NECESITAMOS. Luego decirlo a la Iglesia, de modo que el factor satisfacción laboral -tan vital- sea logrado para el bienestar temporal del pastor.

Rev. Hugo Kaeding
Artículo publicado por el
"Lutheran Witness" de julio
de 1984 - Traducido y adaptado
por el Rev. J. Berger.

CONTENIDO

EDITORIAL	1
ATENCION PASTORAL Y COMUNITARIA A ENFERMOS, MORIBUNDOS Y DOLIENTES	3
FORMACION CRISTIANA EN EL NIVEL MEDIO	16
RECONOCER EL DERECHO DE DIOS, FE Y PRIMER MANDAMIENTO	24
JUSTIFICACION - SANTIFICACION	26
¿QUE CLASE DE PASTOR NECESITAMOS?	31
IELA: ¿DONDE ESTAS? ¿QUE HACES?	33
BOSQUEJO AMPLIADO PARA SERMON	36

Año 29 N°118 12/1984

Recordamos a los lectores de la Revista Teológica que, para seguir recibéndola, deberán abonar la suscripción correspondiente.

Deseamos a todos un nuevo año colmado de bendiciones, y nos reencontraremos, Dios mediante, en 1985, para seguir creciendo juntos, para gloria de Dios.
